

Erklärung zur Nutzung personenbezogener Daten für BewerberInnen / KandidatInnen – Auszug aus der Datenschutzerklärung

Nicht nur wegen der gesetzlichen Verpflichtung, sondern auch wegen der Mitgliedschaft im Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen (BDU) nehmen wir Ihre Rechte zum Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst.

Zweck der Datenspeicherung

Als Personalberatung werden wir von Unternehmen vertraglich damit beauftragt, qualifizierte BewerberInnen für offene Fach- und Führungspositionen anzusprechen und vorzustellen. Vakante Stellen sollen mit einer fachlich und persönlich geeigneten sowie grundsätzlich wechselwilligen Person besetzt werden.

Ihre Daten dienen ausschließlich der Bearbeitung und Prüfung, ob wir Sie bei aktuellen und zukünftigen Vakanzen berücksichtigen können. Es finden in diesem Zusammenhang weder automatisierte Entscheidungsfindungen noch Profiling-Verfahren statt.

Umfang der gespeicherten Daten

Zur Erfüllung unseres Mandats zur Prüfung der Passgenauigkeit benötigen wir insbesondere Ihre/n

- Namen, Anschrift und Kontaktdaten
- Angaben und Unterlagen zur Ausbildung, Qualifikationen, Berufserfahrung und ggf. Referenzen, sofern Sie Ihre vorherige Einwilligung zur Einholung geben
- Erwartungen und Präferenzen für Ihre zukünftige Karriere
- Aktuelle Vertragsdaten (Bezüge, Kündigungsfristen)

Frei verfügbare Daten von Ihnen – zum Beispiel aus dem Internet, aus Fachartikeln oder anderen Veröffentlichungen – erheben wir nur, wenn sie einen Bezug zur fachlichen und persönlichen Qualifikation haben.

Ihre persönlichen Daten (einschließlich der Bewerbungsunterlagen) werden **nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung an Dritte weitergegeben**. Dritte sind in diesem Fall ausschließlich Ansprechpartner auf Kundenseite (Ihr möglicher neuer Arbeitgeber, der Ihnen dann bereits namentlich bekannt ist) innerhalb der Geschäftsführung, Ihr/e mögliche/r Fachvorgesetzte/r oder die Personalabteilung.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten sind die Art. 6 und 9 der DSGVO. Bei einer Einwilligung in die Speicherung in Drittstaaten geschieht dies auf Grundlage von Art. 49, bei Cookies oder bei Zugriffen auf Endgeräte zusätzlich von §25 TTDSG. Bei Unternehmen mit Sitz in den USA oder anderen Drittstaaten können wir kein mit Deutschland und der EU vergleichbares Datenschutzniveau garantieren.

Ihre Rechte

Die Erteilung der Einwilligung zur Datenspeicherung ist freiwillig. Sie können uns gegenüber jederzeit die Berichtigung, Löschung, Einschränkung oder den Widerspruch der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Eine einfache Mail genügt. Die Verarbeitung der Daten bis zu diesem Zeitpunkt bleibt aber rechtmäßig. Ebenso besteht das Recht um Auskunftserteilung zu den zu Ihrer Person gespeicherten Daten sowie das Recht, diese auf Ihren Wunsch hin an Dritte übertragen zu lassen.

Es besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzbehörde (Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit NRW).

Die detaillierte Datenschutzerklärung finden Sie [hier](#).

Schuhmann Personalberatung GmbH
Industriestr. 131c
50996 Köln

Ansprechpartner
Ulrich Schuhmann
Geschäftsführer

Schuhmann.

PERSONALBERATUNG | HEADHUNTING

Tel +49 (0) 221 933 833-11
Mail datenschutz@schuhmann-pb.de
Web www.schuhmann-pb.de

Handelsregister
Amtsgericht Köln HRB 60764